



Lanbide

EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
SERVICIO VASCO DE EMPLEO

Erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

LAN ETA ENPLEGU
SAILA

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO

Evaluación de Competencias

Proyecto LanSkills



01 / Antecedentes

02 / El proyecto LanSkills

03 / En que fase nos encontramos

04 / Relación con la Ley Vasca de Empleo

L

Lanbide

01 / Antecedentes

Lanbide, junto con otros nueve socios de diferentes nacionalidades, participa activamente en el **proyecto europeo European Mid Life Skills Review**, proyecto integrado dentro del programa europeo Erasmus+. Este proyecto tiene como **objetivo promover la revisión continua de habilidades y competencias** en la mediana edad y utiliza para ello la herramienta Value My Skills Tool (VMS Tool). Dicha herramienta, tiene su origen en las tarjetas Value My Skills pensadas originalmente por el sindicato Union Learn, y su desarrollo digital se afianzó en un proyecto previo también con el apoyo de Erasmus + de la Unión Europea.

Este proyecto nació con la intención de elaborar materiales innovadores para apoyar el trabajo de revisión de habilidades:

- Se pensó la necesidad en construir una herramienta digital que permita a las personas interesadas ver los impactos positivos de regresar al aprendizaje o reforzar o adquirir mayor competencia en determinadas áreas profesionales y vitales.
- En una primera fase esta herramienta se estableció como población objetivo adultos en la última fase de su edad laboral poco cualificados.

02/ **El proyecto Lan Skills**

Que es el proyecto Lan Skills



1. El proyecto LanSkills es una plataforma de Lanbide que permite mejorar el conocimiento sobre las tendencias en la demanda de profesionales y competencias por parte del mercado laboral vasco.
2. Esta dirigida a analistas del mercado laboral, personas demandantes de empleo y agentes socioeconómicos

Incorpora una herramienta digital que permite

- **Evaluar las competencias propias** y las más solicitadas en una ocupación
- **Identificar necesidades para la actualización de competencias**, tendencias y oportunidades en ocupaciones similares

Análisis del mercado laboral vasco

- **Explora el mercado laboral** en Euskadi atendiendo a los principales indicadores comparativos de la **Encuesta de población activa de la UE**.
- Conoce la **demanda de profesionales y competencias derivada del análisis de las ofertas de empleo online** recabadas entre 2019 y 2022

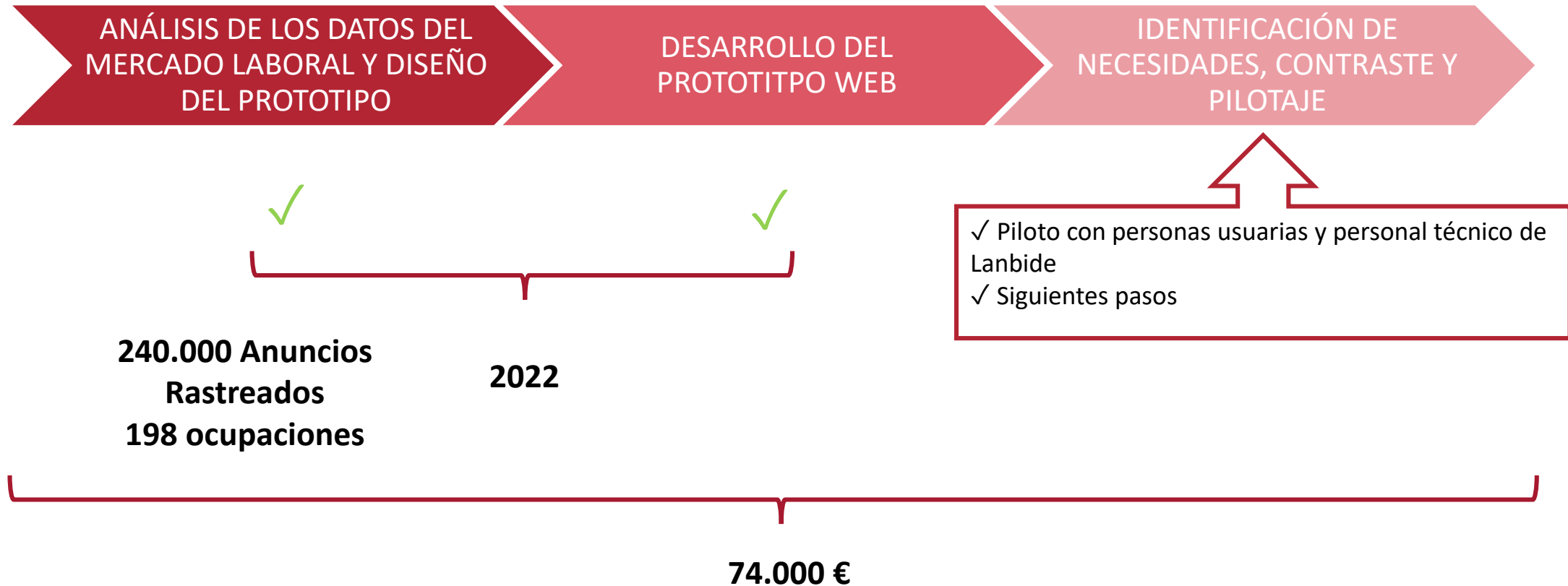
Análisis de la demanda de competencias

- **Demanda de Competencias por Ocupación.** ¿Cuáles son las competencias mas demandadas en cada ocupación ?
- **Demanda de competencias por sectores:** ¿Cuáles son las competencias mas demandadas en las ramas de actividad ?
- **Clasificación de las competencias:** conocimientos, actitudes y valores, competencias transversales
- **Otros: Comparación de competencias demandas por países, UE-27**

- **Q1. Coincidencia Competencias- Ocupación.** ¿Cómo de relevantes son mis competencias para mi ocupación actual?
- **Q2. Recapacitación.** ¿Cuáles son las competencias que debo adquirir para desempeñar mi posición actual?
- **Q3. Trayectoria profesional.** ¿Cuáles son las ocupaciones que se ajustan a las competencias que ya tengo en un país determinado? ¿Qué competencias debo aprender para encajar mejor con una de esas ocupaciones, dadas sus características en ese país específico?
- **Q4. Mejorar las competencias.** Dada una nueva competencia que quiero adquirir, ¿cuáles son otras competencias similares/complementarias que puedo adquirir también?

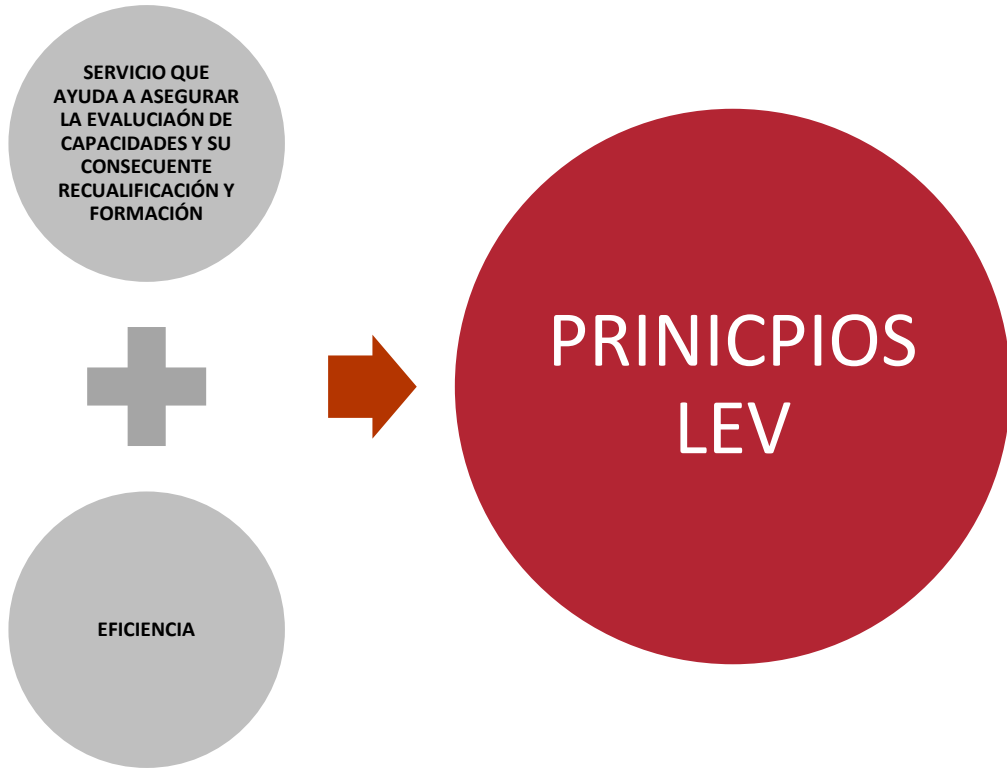
03 / ¿En qué fase nos encontramos?

Camino Recorrido



04/ Relación con la Ley Vasca de Empleo

El sistema de Evaluación de Competencias y su vinculación con la LEV



El sistema de Evaluación de Competencias y su aporte a la Empleabilidad. Pilar de la LEV

PROGRAMA PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD QUE UTILIZA LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS AL SERVICIO DE LAS PERSONAS DEMANDANTES.

